



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ОКРУГ УВИНСКИЙ
РАЙОН УДМУРТСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ
ЭЛЬКУНЫСЬ
УВА ЁРОС
МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ
КЫЛДЫТЭТЛЭН
АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 11 » февраля 2025 года

№ 143

пос.Ува

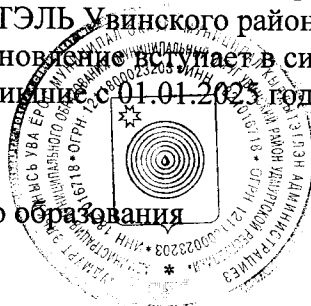
Об утверждении Положения об оплате
труда руководителя автономной
некоммерческой организации «Узей-
Туклинский Центр ремесел и туризма
АРТЭЛЬ Увинского района»

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», руководствуясь Уставом муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики»

п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителя автономной некоммерческой организации «Узей-Туклинский Центр ремесел и туризма АРТЭЛЬ Увинского района».
2. Признать утратившими силу постановление Администрации муниципального образования «Увинский район» от 31.05.2021 № 575 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя автономной некоммерческой организации «Узей-Туклинский Центр ремесел и туризма АРТЭЛЬ Увинского района».
3. Настоящее постановление вступает в силу с даты опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

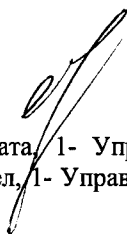
Глава муниципального образования



В. А. Головин

Головизнина Марина Николаевна
8(34130)51463

Отп.: 1-экз. — в дело. Копии: 1- руководителю Аппарата, 1- Управление финансов, 1-Централизованная бухгалтерия, 1- муниципальному учреждению, 1- юр. отдел, 1- Управление культуры и молодежной политики, 1- бюллетень НПА



Положение об оплате труда
руководителя автономной некоммерческой организации «Узей – Туклинский Центр ремесел и
туризма АРТЭЛЬ Увинского района»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда (далее по тексту-Положение) регулирует вопросы связанные с оплатой труда руководителя автономной некоммерческой организации «Узей – Туклинский Центр ремесел и туризма АРТЭЛЬ Увинского района» (далее по тексту-Организация).

2. Положение разработано в целях совершенствования оплаты труда руководителя Организации.

Правовой основой настоящего Положения является Трудовой Кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты регулирующие трудовые правоотношения.

3. В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые руководителю за выполнение им трудовой функции, в том числе компенсационные, стимулирующие и поощрительные выплаты.

4. Условия оплаты труда руководителя Организации конкретизируются в трудовом договоре, заключенным с руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством.

5. Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) у руководителя не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом.

II. Условия оплаты труда руководителя Организации

6. Заработная плата руководителя Организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7. Размер должностного оклада руководителя Организации составляет 22 440 рублей.

8. С учетом условий труда руководителю Организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

ежемесячная надбавка за особые условия труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9. Выплаты руководителю Организации за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

10. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

11. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда руководителю Организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячные премиальные выплаты;

- премиальные выплаты за год;

- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя Организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

12. Руководителю Организации устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты в размере до 170 процентов должностного оклада при выполнении в полном объеме установленных ежемесячных показателей результативности (целевые показатели).

Выплата ежемесячных премиальных выплат производится в пределах выделенных ассигнований на оплату труда и средств Организации, полученных от приносящей доход деятельности, на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

13. Руководителю Организации могут устанавливаться премиальные выплаты за год, выплачиваемые в пределах экономии выделенных ассигнований на оплату труда Организации, а также за счет средств Организации, полученных от приносящей доход деятельности, в размере до 100 процентов должностного оклада при следующих условиях:

– при выполнении показателей результативности (целевые показатели) деятельности и выполнении ежегодных значений показателей.

Выплата премиальных выплат за год, производится на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Увинский район».

14. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю Организации устанавливаются в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».

Выплаты стимулирующего характера уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

15. Условия оплаты труда руководителю Организации устанавливаются с учетом обеспечения не превышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников Организации (без учета заработной платы руководителя Организации, заместителей руководителя Организации, главного бухгалтера) в случае выполнения показателей результативности (целевые показатели) и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

III. Единовременные выплаты руководителю Организации (материальная помощь)

16. Руководителю Организации может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в Организации в установленном законодательством порядке, за счет средств, полученных Организацией от приносящей доход деятельности. К заявлению о выплате материальной помощи должна быть приложена заверенная выписка из локального нормативного акта Организации, устанавливающего основания, размер и источник ее выплаты руководителю Организации.

Выплата материальной помощи руководителю Организации осуществляется на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Увинский район Удмуртской Республики».
